

Obiettivi di carattere generale e di efficienza								
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	IV Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Note
Mantenimento del tasso di occupazione ricoveri ordinari	Tasso di occupazione	≥ 85%	69,72%	92,34%		5%	100%	
Incremento del peso medio ricoveri ordinari	Peso medio escluso parti	≥ 0,80	0,74	0,63		10%	40%	Dato 2021 = 0,74 ** dato non definitivo >0,8 e >1,1 è il peso medio individuato per le specialità di base, quale elemento di ulteriore valorizzazione (rispettivamente 3% e 4%) dei DRG delle U.O. a direzione universitaria delle Aziende Ospedaliere nell'ambito del Protocollo d'intesa fra Università degli Studi e regione Sicilia. Obiettivo riconosciuto proporzionalmente in considerazione del mantenimento dei valori rispetto anno precedente.
Riduzione dei costi per presidi	Riduzione costo presidi	Riduzione di almeno il 5%	413.089	454.737	10,08%	5%	70%	In caso si incremento dei ricoveri ordinari di almeno il 5% l'obiettivo verrà riconosciuto anche in caso di mantenimento dei costi. Obiettivo riconosciuto proporzionalmente alla luce del considerevole incremento del tasso di occupazione dei ricoveri rispetto anno precedente.

Altri obiettivi collegati all'assistenza								
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	IV Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Note
Tempestiva chiusura delle SDO	Chiusura delle SDO entro il 10 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento	100%	100%	NO		10%	0%	

Obiettivi collegati all'attività di ricerca								
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	IV Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Note
Pubblicazioni su riviste scientifiche	Pubblicazione articoli su riviste scientifiche indicizzate su pubmed	Almeno 5 pubblicazioni annue	16	22		10%	100%	

Obiettivi di qualità ed esito								
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	IV Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Note
Proporzione parti cesarei primari	N° parti cesarei primari / N° parti con nessun pregresso cesareo *100	≤ al 19%	32%	33%		30%	50%	Il valore verrà calcolato proporzionalmente a partire da 27% (valore minimo) al 19% (valore massimo) Anno 2020 = 32,15 grezzo e 31,35 ADJ (fonte DASOE) Anno 2021 = 32,55 grezzo (fonte dati SDO aziendali*- dato non definitivo). Obiettivo riconosciuto proporzionalmente in considerazione del mantenimento dei valori rispetto anno precedente.
Monitoraggio avvenuta trasfusione emazie, plasma e piastrine	N° di schede avvenuta trasfusione restituite / n° sacche trasfuse	≥ 95 %	21%	33%		10%	10%	L'obiettivo verrà riconosciuto proporzionalmente a partire dal 75% Se inferiore al 75% l'obiettivo non verrà riconosciuto. Obiettivo riconosciuto proporzionalmente in considerazione del leggero miglioramento dei valori rispetto anno precedente.

Obiettivi di digitalizzazione								
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2021	IV Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Note
Utilizzo della cartella clinica informatizzata aziendale	Rispetto cronoprogramma attività cartella clinica aziendale	SI/NO	NA	NA		5%	100%	Conseguimento obiettivo non dipendente da UU.OO.
Utilizzo Registro di Sala operatoria informatizzato	Rispetto del Registro	SI/NO	NA	NA		5%	100%	Conseguimento obiettivo non dipendente da UU.OO.
Incremento del n° di prestazioni prenotabili tramite Sovracup	N° agende e prestazioni prenotabili	N° agende e prestazioni prenotabili rispetto al 2021	11	9		5%	100%	
Alimentazione dati per Fascicolo Sanitario Elettronico	Visite effettuate su FSE	Almeno 5% visite effettuate su fascicolo riversato	NA	NA		5%	100%	Conseguimento obiettivo non dipendente da UU.OO.

Punteggio totale	59%
------------------	-----

Note:

Riepilogo Personale		
Profilo	Dotazione organica	Presenti
Medico	21	19
Infermiere	21	31
OSS	6	1
Ostetrica	22	22
Totale	70	73

Il Direttore dell'Unità Operativa _____
 Il Direttore del Dipartimento _____
 Il Direttore Generale _____